

Referat af forældrerådsmøde d 2. marts 2020

1. Valg af referent: Sarah

2. Kort nyt fra pædagogisk leder

Personale:

Tina er på barsel, og kommer tilbage 4. januar 2021. Daniel vil blive ansat som afløser for Tina. Birthe stopper 1. maj. Ansættelse starter denne uge

3 personaler fra vuggestuen går på barsel i forsommeren. I denne forbindelse vil der igangsættes omrokering af personale på stuerne samt ansættelsesprocesser.

Der vil være pædagogisk tilsyn d. 12. maj.

Der vil være faglig dialog d. 13. maj i tidsrummet 11-14.30, og det efterspørges, at en repræsentant fra forældrerådet deltager. Sofie (mor til Leo på turkis stue) har meldt sig som repræsentant for forældrerådet.

Åbningstider:

Fremadrettet vil der ikke være økonomisk dækning til de nuværende åbningstider, men for tidsrummet 7-17. Der vil derfor igangsættes en proces for endelig fastlæggelse af nye åbningstider.

Vedligeholdelse:

Rød og grøn stue skal males og vil blive lukket ned, når malerarbejdet står på. Det er endnu ikke besluttet hvornår, men det bestræbes at udføre dette ifm. lukkedage.

3. Opfølgning på traditioner/arrangementer

Fremadrettet vil traditioner og arrangementer blive ensrettet på tværs af børnehave og vuggestue. Afholdelse af følgende traditioner/arrangementer er fastlagt:

- Februar: Fastelavn
- 27. marts: Afslutningsfest for Storegruppen
Forældre til børn i Storegruppen er inviteret fra kl. 15-17.
Storegruppen opfører en teaterforestilling kl. 15. Der vil blive afholdt generalprøve for hele huset dagen før
- 3. april: Påskefrokost med æggejagt
- 6. maj: Plantedag. Alle børn bedes have en plante med
- 4. september: Sommerfest. Alle forældre inviteres fra kl. 15-17
- December: Julerytmik i vuggestuen, Luciaoptog i Børnehaven
- December: Julefrokost for børnene
- December: En eftermiddag med julehygge på stuerne

Derudover er følgende tiltag planlagt:

- Sommerferieæsker, hvor børnene kan indsamle minder fra sommerferien mhp. senere at dele sine sommerferieoplevelser med stuen.
- Børnemapper er nu også indført i vuggestuen. Ideen er, at mappen skal følge barnet i hele sin tid i institutionen. Erfaringen med børnemapperne fra børnehaven er, at det er et godt værktøj til skabe samtaler og opbygge relationer blandt børn og personale, samt børn og børn imellem.
- Der vil blive indført 'Microindkøring' fra april måned.
Microindkøring giver forældre og børn på venteliste mulighed for at komme på besøg i vuggestuen. Microindkøring vil finde sted 1 time hver onsdag, hvor 1 pædagog og nogle børn vil opholde sig i fællesrummet og give de besøgende et indblik i institutionen.
- Der vil blive indført opstartssamtaler for forældre til nye børn i vuggestuen. Opstartssamtalen vil være en grundig dialog med forældrene mhp. at skabe en forståelse for barnet og familien, inden barnet starter.
- Nuværende velkomstbreve vil blive samlet og ensrettet, så der fremover kun er et velkomstbrev, som sendes ud.
- Overgang fra vuggestue til børnehave: Børnehavebørn vil tegne en tegning til nye børn, og vil besøge vuggestue børn på stuen.

4. Opfølgning på eftermiddagsamlinger i vuggestuen

Der har været udfordringer med sygdom på det seneste, og der er desværre ingen økonomi til vikardækning.

Personalet gør en del forskellige tiltag mhp. at skabe så meget ro som muligt.

Herunder bl.a. at sikre, at der er 2 personaler i lukkeperioden, så vidt det er muligt, igangsætte fællesaktiviteter udenfor eller i fællesarealet, etablere legerelationer inden kl. 16, hvor der er personaleskifte, mm.

Derudover lægges der et stort arbejde og planlægning ift. personaleøkonomi, herunder bl.a. personaleafspadsering i stille perioder og opjustering af personale i travle perioder.

Netop af denne grund er det særdeles vigtigt, at alle forældre hver dag husker at tjekke barnet ind og ud, samt angiver tidspunkt for afhentning. Dette kan ikke understreges nok, og forældrerådet anbefaler, at personalet eller den pædagogiske leder laver endnu et særskilt opslag på KbhForældre, som begrundet vigtigheden af dette.

Det samme gør sig gældende for ferieperioder, hvor forældre bedes overholde tidsfristen for ferieregistrering, så der kan planlægges ift. behovet for personale samt mad.

5. Status på læreplan

Positiv feedback på læreplanen fra forældrerådet. Den er velstruktureret og klart formuleret, og de konkrete eksempler angiver et godt handlingsgrundlag.

Ligeledes har personalet taget rigtig godt imod læreplanen, og der har været afholdt en personale dag, hvor hele grundlaget er blevet gennemgået.

En gang om måneden vil et punkt fra læreplanen blive taget op på personalemøder, og her vil det bl.a. blive diskuteret, hvordan dette specifikke tema skal efterleves i praksis. Forældrerådet foreslår at de temaer, som personalet arbejder med, bliver kommunikeret ud til forældre.

Det er blevet besluttet, at initiativet 'Vedvarende fællestækning' bliver sat på hold for nu til fordel for fokus på måltidsformer.

6. Til og fra forældrebestyrelsen

Følgende blev drøftet på det seneste møde i forældrebestyrelsen:

- Hvad er forældrebestyrelsen og dennes formål?
- Godkendelse af klyngens regnskab. Der er generelt en god og sund økonomi
- Der er i personalegruppen blevet tildelt penge til teambuilding
- Sprogprojektet, som har kørt på tværs af institutioner i klyngen, har haft god succes, og der har været medarbejderrepræsentanter involveret i projektet
- Institutionen Rosa har haft store udfordringer, fordi Københavns kommune har valgt at bygge en ny institution på Rosas gode legeplads. Dette har resulteret i en masse omrokning af børn og har skabt stor utilfredshed blandt både børn, forældre og medarbejdere
- Feriepasning i sommerferien: Det er en udfordring, at ferie ikke meldes ind rettidigt, men også at børn, som ellers ikke er registreret som havende ferie, alligevel udebliver. Forældrebestyrelsen diskuterede, om man kan have en tilgang, hvor man går ud fra, at der kommer færre børn, end hvad der er meldt ind.
Tilbage melding fra pædagogisk leder og personale: Der opleves også situationer, hvor børn, som ellers var ferieregistrerede, møder ind alligevel, hvilket skaber personalemangel. Det er en svær balance, og det er nødvendigt at kunne planlægge så godt som muligt af hensyn til både børn og forældre, men også personale.

7. Evt.

- Der er tvivl om hvorvidt forældrerådets anbefalinger ift. børnefødselsdage er nået ud til forældrene, og om hvordan vi sikrer, at informationen kommer ud til så mange forældre som muligt.
Det aftales at anbefalingen skal fremgå af hjemmesiden og KbhForældre. Derudover kan der på tavlerne i husene opfordres til at læse mødereferater samt anbefalinger på KbhForældre.
- Efter at hegnet er blevet fjernet, og lågerne nu bruges til at lukke af, har det for børnehavebørn betydet en begrænsning af deres legerum, så det f.eks. ikke længere er muligt at cykle på stien.
Tilbage melding fra personalet: Lågerne er til for at mindste støjgener, når vuggestuebørnene sover. Det er for stor en omkostning at ændre låger eller placere dem andre steder. Men personalet skal arbejde mere på, hvordan de kan åbne op mere end hvad er tilfældet nu, og hvordan personalet skal placere sig, når lågerne er åbne.